

Открытый отчёт о работе Первичной профсоюзной организации МАДОУ « Детский сад № 105 « Дюймовочка» за 2025 год.

Деятельность первичной профсоюзной организации МАДОУ « Детский сад комбинированного вида № 105 « Дюймовочка» за прошедший период была направлена на реализацию коллективного договора на 2023-2026 годы.

На 1 декабря 2025 года на учёте в ППО « МАДОУ « Детский сад № 105 «Дюймовочка» состоит 60 членов профсоюза, из них 57-работающих, 3-декретников, 25-педагогических работников (из них молодёжи до 35 лет-3). Охват профсоюзным членством-100%..

За 2025 год принято в профсоюз - 6 работников, выбыло из профсоюза - 0 работников, исключено из профсоюза-0.

100% охват профчленством среди работающих сохраняется на протяжении многих лет.

Целенаправленная работа по развитию социального партнёрства позволяет сохранять стабильный уровень численности членов профсоюза.

На протяжении всего года председатель и члены профсоюзного комитета проводили ряд мероприятий направленных на улучшение условий труда.

- контролировали выполнение условий ТК РФ, коллективного договора;
- принимали участие в управлении учреждениям через соглашения и коллективного договора;
- поддерживали и развивали творческий и профессиональный потенциал;
- консультации юристов;
- содействовали в улучшении жилищных условий;
- организовывали отдых работников и детей;
- организовывали и проводили культурные мероприятия;
- оказывали материальную помощь.

Ежегодный мониторинг представления социальных льгот и гарантий работникам показывает, что член профсоюза активно пользуются

дополнительными мерами социальной поддержки, прописанными в соглашении и коллективных договорах.

Хочу обратить внимание на некоторые льготы, предоставляемые работникам, за счёт средств муниципального и профсоюзного организации.

Из муниципального и профсоюзного бюджетов ежегодно выделяются дополнительные средства:

- на приобретение новогодних подарков для детей сотрудников образования, на приобретение канцелярских принадлежностей для детей первоклассников и другое.

За счёт средств работодателя, в соответствии с территориальным соглашением за отчётный период:

- 32 работника за работу в течение года без больничного листа получили 3 дополнительных дня к отпуску;

- 4 работников воспользовались дополнительными днями отдыха по социальным причинам (бракосочетание, похороны, переезд на новое место жительства, свадьба, 1 сентября).

В соответствии с Приложением отраслевого Соглашения, только за последний год 1 педагог воспользовался льготой при прохождении педагогической аттестации (на первую категорию - 1 педагог).

Основной из задач профсоюзной деятельности - охрана здоровья.

Программа льготного обеспечения работников образования санаторно-курортными путёвками реализуется 15 лет. За истекший период в санаториях отдохнули и поправили здоровье - 6 членов профсоюза.

Так же воспользовались отдыхом по Республиканской программе-проекту «Профсоюзный уик-энд».

Пристальное внимание уделяется на организацию городских мероприятий, таких как:

- первомайская акция профсоюзов (праздник Весны и труда).

- городская акция «Помоги собраться в школу», накануне учебного года - 3 первоклассника - дети наших сотрудников получили школьные наборы.

Ключевой задачей соглашений и коллективных договоров всех уровней является стремление партнёров к установлению достойной оплаты труда, как важнейшей составляющей качества жизни работников.

В 2025 г. размер оплаты труда работников бюджетных учреждений доведён до 23720 рублей. С сентября изменилась оплата труда за счёт тарификации.

Эффективная система социального партнёрства позволяет вам создать устойчивое отношение к коллективным договорам как нормативному документу образовательных организаций, реализовывать программы, направленные на социальную защиту работников образования.

Эффективная работа по развитию социального партнёрства невозможна без обучения и информационной составляющей.

Так же уделялось большое внимание оздоровления сотрудников. Был составлен план по оздоровлению.

МАДОУ № 105 «Дюймовочка» участвовал во всех спортивных мероприятиях города.